

PERIODO ACADÉMICO  
Noviembre 2022 – marzo  
2023

Carrera:

Tecnología Superior en Seguridad e Higiene del Trabajo

**Tema:** La seguridad y la higiene laboral en el contexto organizacional

Mgtr. Silvia Estefanía Ruiz Imbat

1. DATOS INFORMATIVOS

Nombre o título del proyecto:	La seguridad y la higiene laboral en el contexto organizacional			CÓDIGO DEL PROYECTO: PV-2023-TSSPRL-001
Código:	Información exclusiva de vinculación_PV2023TSSHT001	Versión:	1.1	
Carrera:	Seguridad e Higiene del Trabajo			
Nivel académico:	Grado			
Fecha Inicio:	9/1/2023	Fecha Fin:	22/12/2023	
Tiempo de duración del proyecto (meses):	12	Presupuesto referencial:		\$ 3800.00

1.1. Alineación Estratégica.

Líneas de Investigación del ISTLA:	Seguridad y Salud en el trabajo, gestión de riesgos en el sector organizacional			
Programas de Vinculación:	Dejando Huellas			
Eje del Plan de Igualdad:	<p>Género <input type="checkbox"/></p> <p>Pueblos y nacionalidades dentro del marco de interculturalidad <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Discapacidades <input type="checkbox"/></p> <p>Condición socioeconómica <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>No aplica <input type="checkbox"/></p>			
Objetivo de Desarrollo Sostenible 2030 - ODS:	10. Reducción de las desigualdades			
Metas de Desarrollo Sostenible 2030 - ODS	ODS 17: Fortalecer la participación de las instituciones, el apoyo al desarrollo y la cooperación para el desarrollo sostenible			
Plan Nacional de Desarrollo Creación de Oportunidades 2021-2025:	1. Incrementar y fomentar, de manera inclusiva, las oportunidades de empleo y las condiciones laborales			
Agenda Zonal:	Sector Seguridad			
Plazo de ejecución	Fecha de inicio	03/01/2023	Fecha Finalización	20/12/2023
			Duración	12 meses

1.2. Información del responsable del proyecto.

Apellido y Nombre:	Ruiz Imbat Silvia Estefania.			
Cédula:	1003829403			
Celular:	0960849476			
Denominación del Cargo:	Docente no titular			
Correo electrónico:	serviz@liceoaduanero.edu.ec			
Carrera:	Seguridad e Higiene del Trabajo			
Sexo:	Mujer			



**Vinculación con la sociedad**

Discapacidad:	Ninguna	
Grupos Étnicos:	Mestizos	
Equipo Institucional participante:	N° Docentes: H:1 M: 1	N° Estudiantes: H:155 M: 24

**1.3. Instituciones nacionales o internacionales que participen en la ejecución del proyecto.**

Participación de otras instituciones:	SI
INFORMACIÓN GENERAL	
Nombre de la institución:	Cuerpo de Bomberos de Ibarra
Siglas:	CBI
Página Web:	<a href="https://www.bomberosibarra.gob.ec/">https://www.bomberosibarra.gob.ec/</a>
Número de teléfono de la institución:	(06)2605020
Dirección de la institución:	Luis Fernando Villamar 1-84 y Calle Olmedo
Código Postal:	100111
INFORMACIÓN DEL CONTACTO DE LA INSTITUCIÓN	
Nombre del contacto:	Cmi(B). Fabian López
Cargo que desempeña:	Coronel
Número de teléfono del contacto:	(06)2607122
Correo electrónico del contacto:	lefatura@bomberosibarra.com
Tipo de apoyo al proyecto:	Económico <input type="checkbox"/> Logístico <input type="checkbox"/> Talento Humano <input checked="" type="checkbox"/> Otros <input type="checkbox"/> . Describa:.....

Participación de otras instituciones:	SI
<b>INFORMACIÓN GENERAL</b>	
Nombre de la institución:	Comité de Empresa de Trabajadores
Siglas:	CETRAPEP
Página Web:	<a href="https://www.eppetroecuador.ec/?p=4980">https://www.eppetroecuador.ec/?p=4980</a>
Número de teléfono de la institución:	022 525 828
Dirección de la institución:	Diciembre (Edificio FETRAPEP, primer piso), Quito, Ecuador
Código Postal:	17040
<b>INFORMACIÓN DEL CONTACTO DE LA INSTITUCIÓN</b>	
Nombre del contacto:	Ing. Jorge Cavallos
Cargo que desempeña:	Gerente
Número de teléfono del contacto:	022 525 828
Correo electrónico del contacto:	cetrapep@gmail.com
Tipo de apoyo al proyecto:	<p>Económico <input type="checkbox"/></p> <p>Logístico <input type="checkbox"/></p> <p>Talento Humano <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Otros <input type="checkbox"/>. Describa.....</p>

#### 1.4. Cobertura y localización específica.

Provincia:	Imbabura, Esmeraldas, Santo Domingo, Tulcán, Loja, Guayaquil
Cantón:	Imbabura, Esmeraldas, Santo Domingo, Tulcán, Loja, Guayaquil
Parroquia:	Sagrario, San Francisco, Las Palmas
Barrio:	Victoria, Las palmas, Nuevo Amanecer

## 2. BENEFICIARIOS

### 2.1. Beneficiarios directos.

Los Beneficiarios directos son los estudiantes de la carrera de Seguridad e Higiene en el Trabajo. Dentro del proceso de vinculación con la sociedad van a participar 179 individuos que desempeñaran los diferentes procesos.



## Vinculación con la sociedad

### **2.2. Beneficiarios indirectos.**

Los beneficiarios indirectos serán los trabajadores y miembros de las diferentes organizaciones. Existe un valor tentativo de 5000 beneficiarios por la ejecución del presente proyecto.

### **2.3. Antecedentes**

La seguridad y salud en la industria ha sido un tema de preocupación y atención durante décadas debido a los riesgos inherentes asociados con las operaciones industriales. Desde los albores de la revolución industrial en el siglo XVIII, cuando las condiciones de trabajo eran notoriamente peligrosas y las lesiones y muertes eran comunes, ha habido un creciente reconocimiento de la necesidad de proteger a los trabajadores en el lugar de trabajo.

A lo largo de los años, se han producido importantes avances en la comprensión y la gestión de los riesgos laborales en la industria. A mediados del siglo XX, después de la Segunda Guerra Mundial, hubo un aumento en la atención a la seguridad y la salud en el trabajo, con la creación de organizaciones como la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la adopción de leyes y regulaciones laborales en muchos países industrializados.

En las décadas siguientes, se han desarrollado y promulgado normas y directrices específicas para diferentes sectores industriales, abordando riesgos específicos como la exposición a productos químicos, el manejo de maquinaria pesada, las condiciones ergonómicas deficientes y los peligros asociados con la construcción y la minería, entre otros.

La evolución tecnológica también ha desempeñado un papel significativo en la mejora de la seguridad y salud en la industria, con la introducción de nuevas tecnologías y prácticas de trabajo más seguras, como la automatización, la robótica, los controles de ingeniería avanzados y los sistemas de monitoreo y prevención de accidentes.

A pesar de estos avances, los desafíos persisten, especialmente en sectores con altos riesgos como la construcción, la manufactura y la minería. La globalización, los cambios en los patrones de empleo y las nuevas formas de trabajo, como el trabajo en plataformas digitales, también plantean nuevos desafíos para la seguridad y salud en la industria. En este contexto, la prevención de accidentes laborales y la promoción de entornos de trabajo seguros y saludables siguen siendo imperativos clave para garantizar el bienestar de los trabajadores y el éxito sostenible de las empresas industriales.

## **2.4. Problemas y necesidades intereses.**

Los problemas y necesidades de la seguridad e higiene del trabajo pueden variar dependiendo de la industria, pero algunos temas comunes incluyen:

1. Accidentes laborales: Uno de los principales problemas en seguridad e higiene del trabajo es la incidencia de accidentes laborales, que pueden causar lesiones graves o incluso la muerte.
2. Enfermedades laborales: La exposición a ciertos agentes en el ambiente laboral, como productos químicos, ruido, vibraciones, entre otros, pueden causar enfermedades laborales a largo plazo.
3. Riesgos psicosociales: Los riesgos psicosociales, como el estrés, la violencia laboral, el acoso, entre otros, también son un problema importante en la seguridad e higiene del trabajo.
4. Cumplimiento legal: Es importante que las empresas cumplan con las regulaciones y leyes de seguridad laboral para evitar multas y sanciones legales.
5. Mejora continua: La seguridad e higiene del trabajo es un campo en constante evolución, por lo que es importante estar al día con las últimas tendencias y desarrollar programas para la mejora continua.
6. Cultura de seguridad: Es esencial fomentar una cultura de seguridad en las empresas para mejorar la conciencia de seguridad de los empleados y reducir el número de accidentes laborales.
7. Responsabilidad social: La seguridad e higiene del trabajo también es una responsabilidad social de las empresas, ya que tiene un impacto directo en la salud y bienestar de sus empleados y en la comunidad en general.

## **3. DESARROLLO DEL PROYECTO**

### **3.1. Problema/Oportunidad**

La falta de capacitación en seguridad e higiene del trabajo puede presentar tanto un problema como una oportunidad.

#### **Problema:**

- Los trabajadores que no han recibido capacitación en seguridad e higiene del trabajo están más expuestos a riesgos laborales, como accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo.



## Vinculación con la sociedad

- La falta de capacitación en seguridad e higiene del trabajo puede aumentar los costos para las empresas debido a los accidentes laborales y las enfermedades relacionadas con el trabajo.
- Puede generar multas y sanciones legales por incumplimiento de las regulaciones y normativas en seguridad e higiene del trabajo.

### **Oportunidad:**

- La capacitación en seguridad e higiene del trabajo puede ser una excelente oportunidad para mejorar la productividad y reducir los costos para las empresas al reducir los accidentes laborales y las enfermedades relacionadas con el trabajo.
- Puede ser una oportunidad para mejorar la imagen de la empresa y su reputación al demostrar su compromiso con la seguridad y la salud de los trabajadores.
- Puede ser una oportunidad para el desarrollo de los trabajadores y mejorar su conocimiento y habilidades en seguridad e higiene del trabajo.

En conclusión, la falta de capacitación en seguridad e higiene del trabajo puede presentar riesgos significativos para los trabajadores y las empresas, pero también puede ser una excelente oportunidad para mejorar la productividad y reducir los costos, mejorar la imagen de la empresa y desarrollar a los trabajadores.

### **3.2. Justificación**

La capacitación en seguridad e higiene del trabajo es esencial para garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores en el lugar de trabajo. Algunas razones para justificar la capacitación en seguridad e higiene del trabajo son las siguientes:

- Prevenir accidentes laborales: La capacitación en seguridad e higiene del trabajo ayuda a los trabajadores a comprender los riesgos y a tomar medidas para prevenir accidentes en el lugar de trabajo.
- Reducir enfermedades relacionadas con el trabajo: La capacitación en seguridad e higiene del trabajo ayuda a los trabajadores a comprender los riesgos para su salud y a tomar medidas para prevenir enfermedades relacionadas con el trabajo.
- Cumplir con las regulaciones y normativas: La capacitación en seguridad e higiene del trabajo ayuda a las empresas a cumplir con las regulaciones y normativas en seguridad e higiene del trabajo, lo que puede prevenir multas y sanciones legales.
- Mejorar la productividad: La capacitación en seguridad e higiene del trabajo puede mejorar la productividad al reducir los tiempos de inactividad debido a accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo.
- Mejorar la imagen de la empresa: La capacitación en seguridad e higiene del trabajo puede mejorar la imagen de la empresa al demostrar su compromiso con la seguridad y la salud de los trabajadores.
- Desarrollo de los trabajadores: La capacitación en seguridad e higiene del trabajo puede ser una excelente oportunidad para el desarrollo de los trabajadores y mejorar su conocimiento y habilidades en seguridad e higiene del trabajo.

## Vinculación con la sociedad

En resumen, la capacitación en seguridad e higiene del trabajo es esencial para garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores, cumplir con las regulaciones y normativas, mejorar la productividad, mejorar la imagen de la empresa y desarrollar a los trabajadores.

### **3.3. Objetivos.**

#### **3.3.1. Objetivo General.**

Mejorar la seguridad y salud de los empleados en el ambiente laboral para reducir el número de accidentes y enfermedades laborales cumpliendo con las regulaciones y leyes de seguridad laboral que permitan fomentar una cultura de seguridad en la organización, mejorando la eficiencia y productividad de la organización mediante la reducción de tiempo de inactividad y los costos relacionados con los accidentes laborales.

#### **3.3.2. Objetivos Específicos.**

- Identificar y evaluar los riesgos laborales en el ambiente de trabajo.
- Implementar medidas de seguridad para minimizar o eliminar los riesgos identificados.
- Capacitar y educar a los empleados sobre cómo trabajar de manera segura y prevenir lesiones laborales.
- Investigar y monitorear continuamente el ambiente laboral para detectar posibles problemas y garantizar el cumplimiento de las regulaciones y leyes de seguridad laboral.
- Establecer indicadores de desempeño para medir el éxito del proyecto.
- Evaluar y monitorear continuamente el proyecto para hacer ajustes y mejorar su eficacia.
- Comunicar y difundir los resultados del proyecto a todos los niveles de la organización y a las partes interesadas

### **3.4. Viabilidad del proyecto.**

La viabilidad de un proyecto sobre capacitación en seguridad e higiene del trabajo implicaría identificar y evaluar los riesgos laborales existentes en la empresa o industria en cuestión, establecer objetivos y metas específicas para mejorar la seguridad y la salud en el lugar de trabajo, desarrollar un plan de capacitación para educar a los empleados sobre cómo prevenir lesiones y enfermedades laborales, implementar ese plan de capacitación y evaluar los resultados para medir su efectividad.

1. Análisis de necesidades: Se realiza una evaluación de las necesidades de capacitación en seguridad e higiene del trabajo en la empresa u organización. Se identifican los riesgos laborales y las áreas en las que se necesita capacitación.



## Vinculación con la sociedad

2. Diseño del plan de capacitación: Se diseña un plan de capacitación que aborde las necesidades identificadas en el análisis de necesidades. Se determinan los objetivos específicos de la capacitación, los temas a cubrir, los métodos de enseñanza y la duración de la capacitación

Algunas actividades que se realizarán en el proyecto sobre capacitación en seguridad e higiene del trabajo incluyen:

1. Revisión de la documentación existente para identificar los riesgos laborales existentes y establecer los objetivos y metas del proyecto.
2. Evaluación de la necesidad de capacitación en seguridad e higiene del trabajo mediante encuestas o entrevistas con los empleados.
3. Diseño de un plan de capacitación que incluya temas específicos como la prevención de accidentes, el uso correcto de equipos de protección personal, la manipulación de sustancias peligrosas, etc.
4. Selección de los recursos necesarios para la capacitación, como instructores, materiales de capacitación, etc.
5. Ejecución del plan de capacitación, que podría incluir charlas, talleres, capacitaciones en línea, etc.
6. Evaluación de los resultados de la capacitación para medir su efectividad y determinar si se han alcanzado los objetivos y metas establecidos.
7. Implementación de medidas correctivas o de mejora para continuar mejorando la seguridad e higiene del trabajo en la empresa.

Es importante mencionar que estas actividades pueden variar dependiendo de la empresa, los riesgos laborales y el enfoque del proyecto.

### **3.5. Metodología**

El presente proyecto de vinculación mantendrá un alcance descriptivo y explicativo, este tipo de estudio se enfoca en realizar un informe detallado sobre el fenómeno de estudio, sus características y configuración además de, encontrar la relación existente entre la causa y consecuencia de un fenómeno específico (QuestionPro, 2020, p. 1). De este modo, permite conocer una visión concisa sobre los hechos es por ello que, en este nivel de estudio se reseñan las características o rasgos de la situación objeto de estudio acerca de la seguridad y la salud dentro del contexto industrial

La investigación fue de diseño no experimental, en este diseño donde el investigador no puede controlar, manipular o alterar la variable, sino que se basa en la interpretación, la observación o las interacciones para llegar a una conclusión sobre el hecho (QuestionPro, 2020, p. 1). Por ello, en este diseño lo que se buscó que, a través de encuestas que demuestran una verdadera relación de causa y efecto.

En el contexto establecido, el estudio de la seguridad y salud, se plantea como variable independiente ya que ha ocurrido cuando el investigador hace referencia al contexto organizacional, esta última es denominada variable dependiente. Como se puede inferir es esta característica en particular se tomó como base guía para la adecuada aplicación de la seguridad y salud dentro del contexto organizacional. Se aplicó un enfoque cualitativo, dado que es un proceso



de investigación donde se va a adquirir un conocimiento profundo para generar procesos de capacitación al personal en el área de la Seguridad y Salud. Este ayuda a proporcionar información sobre un tema específico, a través del estudio de comportamientos, emociones y otros aspectos de la psicología humana que están abiertos a la interpretación (QuestionPro, 2020, p. 1). Y se basa en la medición numérica, en el uso de la estadística, para determinar con precisión patrones de comportamiento de una población. Además, del análisis de la aplicación de la seguridad y salud dentro del contexto organizacional.

La población según el análisis desarrollado de 179 estudiantes de la carrera de Seguridad e Higiene del Trabajo "la totalidad de elemento o individuos que tiene ciertas características similares y sobre las cuales se desea hacer inferencia"

**3.6. Línea Base del proyecto**

La línea base del proyecto sobre capacitación en seguridad e higiene del trabajo es un punto de referencia para medir el progreso del proyecto y determinar si se han alcanzado los objetivos y metas establecidos. La línea base del proyecto incluye:

1. Una descripción detallada del estado actual de la seguridad e higiene del trabajo en la empresa, incluyendo los riesgos laborales existentes y las medidas de seguridad y salud en el lugar de trabajo actualmente en uso.
2. Los objetivos y metas específicos del proyecto, incluyendo los indicadores clave de desempeño (KPIs) que se utilizarán para medir el éxito del proyecto.
3. El plan de capacitación, incluyendo los temas que se abordarán, los recursos necesarios y el calendario de ejecución.
4. Un plan de seguimiento y evaluación para medir el progreso del proyecto y detectar problemas o desviaciones.
5. Un plan de contingencia para manejar situaciones imprevistas o problemas que puedan surgir durante la ejecución del proyecto.

La línea base del proyecto es un punto de referencia importante para garantizar que el proyecto se esté ejecutando según lo planificado y para tomar decisiones informadas sobre cualquier cambio o adaptación necesaria en el curso del proyecto.

*Completar la matriz de la línea base ("Anexar la matriz de línea base en el 2.2 del SIPS")*

**3.7. Marco Lógico.**

RESUMEN NARRATIVO	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACION	SUPUESTO
-------------------	-------------	------------------------	----------



## Vinculación con la sociedad

<b>FIN</b>	Establecer un sistema de gestión de seguridad e higiene laboral que garantice la seguridad y salud de los empleados, cumpla con las regulaciones y leyes de seguridad laboral, promueva un desarrollo sostenible y contribuya al desarrollo económico y social de la comunidad	100% de reducción de riesgos laborales mediante inversión en programas de capacitación y desarrollo para los empleados y la comunidad.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actas de entrevistas</li> <li>• Videos testimoniales</li> <li>• Artículo enviado a una revista indexada de la carrera</li> </ul>	
<b>PROPOSITO</b>	Mejorar la seguridad y salud de los empleados en el ambiente laboral para reducir el número de accidentes y enfermedades laborales cumpliendo con las regulaciones y leyes de seguridad laboral que permitan fomentar una cultura de seguridad en la organización, mejorando la eficiencia y productividad de la organización mediante la reducción de tiempo de inactividad y los costos relacionados con los accidentes laborales.	100% del proyecto fomentar una cultura de seguridad en la organización, mejorando la eficiencia y productividad de la organización	Reglamentos, normativas, normativas y leyes internas	Entrega de información por las empresas y sus empleados
<b>COMPONENTES</b>	Identificar y evaluar los riesgos laborales en el ambiente de trabajo para minimizar o eliminar los riesgos identificados.	40% de empresas identificadas y evaluadas los riesgos laborales en el ambiente de trabajo	Empresas de cada trabajador	Falta de información de los aliados estratégicos
<b>COMPONENTES</b>	Capacitar y educar a los empleados sobre cómo trabajar de manera segura y prevenir lesiones laborales.	70% trabajadores Capacitados y educados sobre cómo trabajar de manera segura y prevenir lesiones laborales.	Un Programa de capacitación de educación para empleados y trabajadores sobre prevención de lesiones laborales	Falta de aceptación de los asistentes y permiso de las empresas
<b>COMPONENTES</b>	Investigar y monitorear continuamente el ambiente laboral para detectar posibles problemas y garantizar el cumplimiento de las regulaciones y leyes de seguridad laboral.	100% de datos de los ambientes laborales para detectar posibles problemas de las leyes de seguridad laboral	Volantes y videos de las evidencias encontradas	Falta de información de las empresas
<b>COMPONENTES</b>	Evaluar y monitorear continuamente el proyecto para hacer ajustes y mejorar su eficacia.	50% datos realizados ajustes y mejoras de su eficacia	Infografías sobre normativas y acciones de seguridad laboral	No permitir la información de la empresa

## Vinculación con la sociedad

COMPONENTES				
Comunicar y difundir los resultados del proyecto a todos los niveles de la organización y a las partes interesadas		1 artículo enviado para su publicación sobre los niveles de la organización	Un artículo enviado a publicación en revista indexada de la carrera	No sea aceptada dentro de los tiempos planificados
ACTIVIDADES (Actividades Principales)		Contiene el presupuesto para cada actividad a ser producido por el proyecto.	Información donde se puede verificar si el presupuesto ha sido gastado de acuerdo a lo planificado.	Indican acontecimientos, decisiones o condiciones que tiene que suceder para completar los RESULTADOS:
Identificación de riesgos laborales en el ambiente de trabajo				
Cursos de Capacitación de las prevenciones de riesgos laborales		\$ 50,00	Plataforma de educación	Predisposición de las empresas a la capacitación de su personal
Los ambientes laborales para detectar posibles problemas de las leyes de seguridad laboral				
Mejoras de la eficacia y eficiencia de la organización				
Publicación sobre los niveles de la organización		450	Revista de Empresarial y laboral, INNST	Presupuesto u aprobación del artículo

### 3.8. Estrategias de ejecución.

Existen varias estrategias de ejecución en la seguridad e higiene laboral en el contexto organizacional, algunas de las cuales incluyen:

1. Identificación y evaluación de riesgos laborales: es importante evaluar los riesgos laborales en el lugar de trabajo y tomar medidas para minimizarlos.
2. Implementación de medidas de prevención: una vez identificados los riesgos laborales, se deben implementar medidas para prevenirlos, como la formación de los empleados, la señalización, el equipo de protección personal, etc.
3. Comunicación y sensibilización: es importante comunicar a los empleados sobre los riesgos laborales y cómo prevenirlos, así como sensibilizarlos sobre la importancia de la seguridad e higiene laboral.
4. Seguimiento y revisión: es importante realizar un seguimiento y revisión periódica de las medidas de seguridad e higiene laboral implementadas para asegurar su efectividad.



5. Participación de los empleados: es importante involucrar a los empleados en la implementación de medidas de seguridad e higiene laboral, ya que esto puede aumentar su compromiso y responsabilidad en la prevención de accidentes laborales.

3.9. Presupuesto Estimado.

COMPONENTES/ACTIVIDADES	DESCRIPCIÓN	UNIDAD	CANTIDAD	COSTO UNITARIO	TOTAL USD	ISTLA ECONOMICO	APORTE EXTERNO VALORADO	APORTE EXTERNO ECONOMICO
C1. A1.: 40% de empresas identificadas y evaluadas los riesgos laborales en el ambiente de trabajo	Identificación de riesgos laborales en el ambiente de trabajo	10 (empresas)	10					
C2. A1.: 70% trabajadores capacitados y educados sobre cómo trabajar de manera segura y prevenir lesiones laborales.	Cursos de Capacitación de las prevenciones de riesgos laborales	2 Cursos	100 participantes	\$ 50.00	\$ 100.00	\$ 2500.00	\$ 2500.00	\$ 2500.00
C3. A1.: 100% de datos de los ambientes laborales para detectar posibles problemas de las leyes de seguridad laboral	Los ambientes laborales para detectar posibles problemas de las leyes de seguridad laboral	5 ambientes	5 ambientes					
C4. A1.: 50% datos realizados ajustes y mejoras de su eficacia	Mejoras de la eficacia y eficiencia de la organización	1 Proceso	1					
C5. A1.: 1 artículo enviado para su publicación sobre los niveles de la organización	Publicación sobre los niveles de la organización	2 Publicaciones	2	450	900	900	900	0
Total			100 beneficiarios	500	1000	3800	3300	2500

3.10.

Cronograma general y valorado de actividades.

COMPONENTE/ACTIVIDADES	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE	CRONOGRAMA VALORADO							
				T1	T2	T3	T4				
				ISTLA	EXTERNO	ISTLA	EXTERNO	ISTLA	EXTERNO	ISTLA	EXTERNO
C1: Identificar y evaluar los riesgos laborales en el ambiente de trabajo para minimizar o eliminar los riesgos identificados.	Riesgos Laborales y ambientes de trabajo diagnosticados	Encuesta	Estudiantes de 4to nivel de la carrera - Empresas Amigas								
C1. A1.: Empresas identificadas y evaluadas los riesgos laborales en el ambiente de trabajo	Al menos el 40% de empresas evaluadas										
SUBTOTAL C1:											
C2: Capacitar y educar a los empleados sobre cómo trabajar de manera segura y prevenir lesiones laborales.	Capacitación a un grupo estratégico de la organización	Encuesta	Docentes del ISTLA de 4to nivel de la carrera								

## Vinculación con la sociedad

[illegible]



#### 4. IMPACTOS DEL PROYECTO DE VINCULACIÓN

<b>Social:</b>	Cambios a nivel social, acceso a servicios, vivienda, educación, inclusión, etc.
<b>Científico:</b>	Aportes del proyecto al conocimiento científico.
<b>Académicos:</b>	Cambios en el nivel educativo, etc.
<b>Políticas Públicas:</b>	Nivel de incidencia en las políticas públicas.
<b>Ambiental:</b>	Incidencia ambiental, contaminación, deforestación, cambio climático, biodiversidad, etc.
<b>Otros:</b>	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.

#### 5. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

En este punto debe describir el proceso de seguimiento y evaluación que realizará el proyecto planteado, le recomendamos revisar la guía metodológica para realizar la red

Se recomienda para el proceso de monitoreo una periodicidad bimensual. Para efectos de cuantificar el avance; tomando como base la matriz del cronograma de actividades por componente y actividades, se agregará tres columnas para la cuantificación porcentual por niveles: una para **Cumplido**, en cuyo caso se insertará "100%"; la segunda para **Cumplido parcialmente**, en cuyo caso se insertará el porcentaje de avance logrado a la fecha del reporte; y, la tercera para **No cumplido**, en cuyo caso se insertará "0%". Además, se agregará una columna adicional de observaciones en cada actividad para indicar cualquier novedad presentada en la ejecución; y, recomendaciones respecto de los correctivos a implementar en el siguiente trimestre. Este reporte será enviado a la coordinación de vinculación para su revisión.

La evaluación se realizará por parte del coordinador de vinculación y el responsable de proyecto de manera semestral y en base a los indicadores establecidos en la matriz de marco lógico. Este informe de evaluación dará cuenta de los resultados obtenidos en cada semestre y contendrá las lecciones aprendidas y las recomendaciones para el siguiente período o para futuros proyectos. El informe será elaborado por el responsable del proyecto y remitido a Coordinación de Vinculación para su revisión y aprobación.

#### 6. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Zayas, N. (29 de 06 de 2012). Normas OHSAS. Obtenido de Ley de Seguridad y Salud Ocupacional: Recuperado de: <https://estrucplan.com.ar/que-es-laosha-como-funciona-para-que-sirve/CENERIS> . (05 de 12 de 2019). Norma ANSI. Obtenido de CENERIS: Recuperado de: <https://ceneris.com/blog/2019/12/05/significado-normaansi/>
- CDC. (15 de 12 de 2012). Instituto Nacional para la Seguridad y Salud Ocupacional (NIOSH). Obtenido de Centro para el control y la prevención de enfermedades : Recuperado de: <https://www.cdc.gov/spanish/niosh/absp.html>
- Hernández, L. (19 de 03 de 2013). Normas ISO. Obtenido de ISOTools: Recuperado de: <https://www.isotools.org/2015/03/19/que-son-las-normasiso-y-cual-es-su-finalidad/>
- INSHT. (04 de 04 de 2017). Seguridad en el Trabajo . Obtenido de Instituto Nacionales de Seguridad e Higiene en el Trabajo: Recuperado de: <https://www.quironprevencion.com/blogs/es/prevenidos/seguridad-trabajo>
- Mitjans, E. (2011). Seguridad en el Trabajo. Obtenido de Instituto Nacional en Seguridad e Higiene en el Trabajo: Recuperado de: <https://www.insst.es/documents/94886/599872/Seguridad+en+el+trabajo/e34d1558-fed9-4830-a8e3-b0678c433bb>

**7. Detalle de entregables del proyecto**

<b>Bienes:</b>	Información detallada de los procesos de seguridad laboral en a la organización
<b>Servicios:</b>	Servicio de capacitación de las empresas colaboradoras
<b>Efectos esperados:</b>	Los resultados de investigación pueden ser: ensayos, publicación de artículos científicos, propiedad intelectual, entre otros.
<b>Otros:</b>	Capacitaciones a sus empleados en diferentes cursos de perfeccionamiento en la organización

**8. FIRMAS DE RESPONSABILIDAD**

COORDINADORA DE CARRERA	RESPONSABLE DEL PROYECTO
  Mgtr. Silvia Estefanía Ruiz Imbat	  Mgtr. Silvia Estefanía Ruiz Imbat
<p align="center"><b>DIRECTOR DE VINCULACION</b></p>   Mgtr. Alvaro Vargas	



## 9. ANEXOS

Se identifican al menos 2 anexos necesarios: a) Lista de los participantes conforme la matriz indicada, b) Los documentos o cartas compromiso suscritos con otras Instituciones para la ejecución del proyecto; c) Documentos elaborados para la metodología (árbol de problemas y árbol de objetivos).

### Anexo 1. Participantes

#### a). Docentes

Nº	Apellidos	Nombre	Cédula	Sexo	Discapacidad	Grupos Étnicos	Condición Socioeconómica	Carrera	Correo	Celular	Carga Horaria Distributivo	Investigador Acreditado SENECYT
1	Ruiz Imbat	Silvia Estefanía	1003829403	Mujer	Ninguna	Mestizos	Media	SHT	seruuzticecaduanero.edu.ec	0960849476	4	N/A

#### b). Estudiantes

CEDULA	MATRICULADO	PROYECTO	OPCIÓN REGISTRO	CARRERA
0802784967	ROLDAN GASPAR ARIOSTO MAURICIO	LA SEGURIDAD Y LA HIGIENE LABORAL EN EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL	REGISTRO NORMAL	TECNOLOGÍA SUPERIOR EN SEGURIDAD E HIGIENE DEL TRABAJO

### Anexo 2. Carta Compromiso o Convenio

Nº	Institución	Contacto	Número de Teléfono	Correo electrónico	Objetivo del convenio relacionado con el proyecto	Compromiso de la institución en relación al proyecto
1	EP Petroecuador	Ab Hugo Aguiar	593-2382-700	Serviciosticeppetroecuador.ec.	Articular un espacio de cooperación interinstitucional entre EMPRESA y el LA "ISTLA para la Implementación de Programas de prácticas preprofesionales que	A) Facilitar un espacio donde practicante pueda ejecutar pan actividades, de acuerdo a la unidad de Kormación y a los propos.

					<p>impliquen el experiencias de desarrollo de aprendizaje e innovación pedagógica para generar cambios en la práctica educativa y fortalecer el desempeño de los actores del sistema escolar: docentes y estudiantes de ambas partes durante la fase que dure el convenio.</p>	<p>B) Proporcionar los documentos y la información necesaria para que el practicante se familiarice con los lineamientos y políticas educativas que fundamentan el sistema educativo Institucional</p> <p>C) Delegar a un profesional experimentado para fungir como docente guía durante la ejecución del Programa de práctica pre profesional, quien se encargará de realizar la inducción correspondiente, acompañar en la práctica pedagógica, hacer el seguimiento del plan de actividades y efectuar la evaluación individual al estudiante practicante</p> <p>D) Usar los instrumentos de gestión y de evaluación proporcionados para el seguimiento del practicante</p> <p>E) Gestionar los requerimientos básicos de los estudiantes practicantes para el cumplimiento de los objetivos y actividades de la práctica, siempre que la institución educativa cuente con recursos disponibles. Emitir un reporte mensual con información sobre la asistencia y cumplimiento del plan de actividades por parte del practicante del mismo modo entregar un un</p>
--	--	--	--	--	--	---



2	Cuerpo de Bomberos Ibarra	Cmi(B). Fabian López	(06)2607122				<p>informe informe final final del desempeño del practicante en ta EMPRESA</p> <p>F) Emitir un reporte mensual con información sobre la asistencia y cumplimiento del plan de actividades por parte del practicante; del mismo modo entregar un informe final del desempeño del practicante en la EMPRESA.</p> <p>G) Firmar y remitir las cartas de compromiso entre el ISTLA y la EMPRESA; del mismo modo que los informes antes mencionados.</p>	<p>a) Facilitar un espacio amigable donde el practicante pueda ejecutar su plan de actividades, de acuerdo a la unidad de formación y a los propósitos de su práctica.</p> <p>b) Proporcionar los documentos, instructivos e información necesaria para que el practicante se familiarice con los lineamientos y políticas educativas.</p> <p>c) Delegar a un profesional experimentado para fungir como docente guía durante la ejecución del Programa de práctica pre-profesional, quien se encargará de realizar la inducción correspondiente, acompañar en la práctica pedagógica, hacer el seguimiento del plan de actividades y efectuar la evaluación individual al estudiante practicante.</p> <p>d) Usar los instrumentos de gestión y de evaluación proporcionados para el seguimiento del practicante.</p>	<p>Articular un espacio de cooperación interinstitucional entre "LA EMPRESA y el "ISTLA" para la implementación de Programas de prácticas pre-profesionales que impliquen el desarrollo de experiencias de aprendizaje e innovación pedagógica para generar</p>
---	---------------------------	----------------------	-------------	--	--	--	--	---	---

						<p>e) Gestionar los requerimientos básicos de los estudiantes practicantes para el cumplimiento de los objetivos y actividades de la práctica, siempre que la institución educativa cuente con recursos disponibles.</p> <p>f) Emitir un reporte mensual con información sobre la asistencia y cumplimiento del plan de actividades por parte del practicante; del mismo modo entregar un informe final del desempeño del practicante en la EMPRESA.</p> <p>g) Firmar y remitir las cartas de compromiso entre el ISTLA y la EMPRESA; del mismo modo que los informes antes mencionados</p>
--	--	--	--	--	--	---