



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO LICEO ADUANERO

Acuerdo Ministerial N. 210 de 09 de febrero de 2000
Acreditado: Resolución N.º 423-CEAACES-SE-12-2016
VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

IBARRA - ECUADOR

PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

📍 Av. Eugenio Espejo y Capitán
Espinosa de los Monteros

☎ +59362512219
+593992031035

✉ itslaibarra@liceoaduanero.edu.ec



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO LICEO ADUANERO

Acuerdo Ministerial N. 210 de 09 de febrero de 2000
Acreditado: Resolución N.º 423-CEAACES-SE-12-2016

VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

1. Datos generales

1.1 Proyecto

1.1.1 Nombre: La seguridad y la higiene en el contexto organizacional

1.1.2. Código: 2042 PV2024TSSHT002

1.2. Tiempo de duración del proyecto

1.2.1. Fecha de inicio: 15/4/2024

1.2.2. Fecha de finalización: 3/3/2025

1.2.3. Duración: 11 meses

1.3. Relevancia

1.3.1. Campo amplio: Ingeniería, Industria y Construcción

1.3.2. Campo específico: Industria y Producción

1.3.3. Campo detallado: Seguridad Industrial

1.3.4. Línea(s) de I+D: Seguridad y Salud en el Trabajo, gestión de riesgos en el sector organizacional

1.3.5. Cátedra(s) relacionada(s): Seguridad y Salud en el Trabajo II, Seguridad en Trabajos de Alto Riesgo, Higiene Laboral, Ergonomía, Planes de Emergencia y Contingencia

1.3.6. Carrera que liderará el proyecto: Seguridad e Higiene del Trabajo

1.4. Alcance territorial del proyecto

1.4.1. País: Ecuador

1.4.2. Provincia: Imbabura

1.4.3. Comunidad/entidad beneficiaria: Imbabura, Pichincha, Esmeraldas, Sucumbíos, Tulcán

1.4.4. Características de la comunidad/entidad beneficiaria: Comunidad Urbana y Rural



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO LICEO ADUANERO

Acuerdo Ministerial N. 210 de 09 de febrero de 2000
Acreditado: Resolución N.º 423-CEAACES-SE-12-2016

VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

1.4.5. Número aproximado de beneficiarios

1.4.5.1. Directos: Los Beneficiarios directos son los 18 estudiantes de la carrera de Seguridad e Higiene en el Trabajo.

1.4.5.2. Indirectos: Los Beneficiarios indirectos son los trabajadores y miembros de las diferentes empresas y comunidades de las todas las provincias a las que pertenecen los estudiantes de la carrera de SHT.

Nota: El representante de la comunidad aplica solo para proyectos de servicio comunitario y será quien avalará los informes de los estudiantes participantes en el proyecto.

1.5. Lista de participantes en el proyecto

1.5.1. Director del proyecto

Nombre: MBA. Cristina Suarez

Cédula: 1003142963

Correo electrónico: cristina.suarez@liceoaduanero.edu.ec

Teléfono: 0997629038

Investigador acreditado por SENESCYT (sí/no): NO

1.5.2. Estudiantes participantes

MATRICULADO	PROYECTO	OPCIÓN REGISTRO	CARRERA
AULES USHIÑA DARWIN JOSE	LA SEGURIDAD Y LA HIGIENE LABORAL EN EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL	REGISTRO NORMAL	TECNOLOGÍA SUPERIOR EN SEGURIDAD E HIGIENE DEL TRABAJO
CAJAS AVILA CAROLINA MICHELLE	LA SEGURIDAD Y LA HIGIENE LABORAL EN EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL	REGISTRO NORMAL	TECNOLOGÍA SUPERIOR EN SEGURIDAD E HIGIENE DEL TRABAJO
CUASQUER TUCANES YESVI MILENA	LA SEGURIDAD Y LA HIGIENE LABORAL EN EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL	REGISTRO NORMAL	TECNOLOGÍA SUPERIOR EN SEGURIDAD E HIGIENE DEL TRABAJO
CUMBAL MARTINEZ DARIO JAVIER	LA SEGURIDAD Y LA HIGIENE LABORAL EN EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL	REGISTRO NORMAL	TECNOLOGÍA SUPERIOR EN SEGURIDAD E HIGIENE DEL TRABAJO
GETIAL CABRERA WILMAN XAVIER	LA SEGURIDAD Y LA HIGIENE LABORAL EN EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL	REGISTRO NORMAL	TECNOLOGÍA SUPERIOR EN SEGURIDAD E HIGIENE DEL TRABAJO
MINDA JIMENEZ PAULO JAIR	LA SEGURIDAD Y LA HIGIENE LABORAL EN EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL	REGISTRO NORMAL	TECNOLOGÍA SUPERIOR EN SEGURIDAD E HIGIENE DEL TRABAJO
MORALES RUIZ JADIZON ERIKES	LA SEGURIDAD Y LA HIGIENE LABORAL EN EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL	REGISTRO NORMAL	TECNOLOGÍA SUPERIOR EN SEGURIDAD E HIGIENE DEL TRABAJO
NARVAEZ TATES DARIO FERNANDO	LA SEGURIDAD Y LA HIGIENE LABORAL EN EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL	REGISTRO NORMAL	TECNOLOGÍA SUPERIOR EN SEGURIDAD E HIGIENE DEL TRABAJO



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO LICEO ADUANERO

Acuerdo Ministerial N. 210 de 09 de febrero de 2000

Acreditado: Resolución N.º 423-CEAACES-SE-12-2016

VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

OCHOA LOPEZ GEOVANNA DEL ROCIO	LA SEGURIDAD Y LA HIGIENE LABORAL EN EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL	REGISTRO NORMAL	TECNOLOGÍA SUPERIOR EN SEGURIDAD E HIGIENE DEL TRABAJO
PORTOCARRERO BENNETT ANTHONY DUVAN	LA SEGURIDAD Y LA HIGIENE LABORAL EN EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL	REGISTRO NORMAL	TECNOLOGÍA SUPERIOR EN SEGURIDAD E HIGIENE DEL TRABAJO
QUILISMAL PITACUAR BLADIMIR GABRIEL	LA SEGURIDAD Y LA HIGIENE LABORAL EN EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL	REGISTRO NORMAL	TECNOLOGÍA SUPERIOR EN SEGURIDAD E HIGIENE DEL TRABAJO
QUILISMAL PITACUAR ERIKA JAQUELINE	LA SEGURIDAD Y LA HIGIENE LABORAL EN EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL	REGISTRO NORMAL	TECNOLOGÍA SUPERIOR EN SEGURIDAD E HIGIENE DEL TRABAJO
ROLDAN GASPAR ARIOSTO MAURICIO	LA SEGURIDAD Y LA HIGIENE LABORAL EN EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL	REGISTRO NORMAL	TECNOLOGÍA SUPERIOR EN SEGURIDAD E HIGIENE DEL TRABAJO
TOBAR PANTOJA FRANKLIN GUSTAVO	LA SEGURIDAD Y LA HIGIENE LABORAL EN EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL	REGISTRO NORMAL	TECNOLOGÍA SUPERIOR EN SEGURIDAD E HIGIENE DEL TRABAJO
VALENCIA ARCOS CARLOS JAVIER	LA SEGURIDAD Y LA HIGIENE LABORAL EN EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL	REGISTRO NORMAL	TECNOLOGÍA SUPERIOR EN SEGURIDAD E HIGIENE DEL TRABAJO

1.5.3. Profesor(es) tutor(es)

Nombre	Cédula	Correo electrónico	Teléfono	Nro. de horas que destinara el profesor tutor
Silvia Estefanía Ruiz	1003829403	seruiz@liceoaduanero.edu.ec	0960849476	4

1.6. Tiempo estimado que dedicará el director y/o profesor tutor del proyecto

El tipo de dedicación es de 4 horas, tanto del director como el docente

2. Descripción del proyecto

2.1 Ámbitos de vinculación



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO LICEO ADUANERO

Acuerdo Ministerial N. 210 de 09 de febrero de 2000
Acreditado: Resolución N.º 423-CEAACES-SE-12-2016
VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

- Investigación
- Servicios Especializados y Consultorías

2.2 Objetivos de Desarrollo Sostenible

Objetivo 3, Salud y Bienestar: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

2.3 Descripción Actividad I+D

Seguridad y Salud en el Trabajo, gestión de riesgos en el sector organizacional

2.4 Identificación del problema

La inadecuada aplicación de medidas de seguridad en la industria puede tener consecuencias graves. La falta de capacitación, supervisión deficiente y equipos de protección inadecuados pueden aumentar el riesgo de accidentes laborales y lesiones graves. Esto no solo afecta la salud y seguridad de los trabajadores, sino que también puede tener repercusiones económicas y legales para las empresas. Los incidentes laborales pueden resultar en costos por compensación de trabajadores, daños a la reputación de la empresa y posibles sanciones legales. Además, una cultura organizacional deficiente en seguridad puede socavar la moral de los empleados y disminuir la productividad. Es fundamental que las empresas prioricen la seguridad en el lugar de trabajo, proporcionando capacitación adecuada, implementando medidas preventivas y promoviendo una cultura de seguridad proactiva para proteger tanto a los trabajadores como a la empresa en su conjunto.



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO LICEO ADUANERO

Acuerdo Ministerial N. 210 de 09 de febrero de 2000
Acreditado: Resolución N.º 423-CEAACES-SE-12-2016

VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

Los problemas y necesidades de la seguridad e higiene del trabajo pueden variar dependiendo de la industria, pero algunos temas comunes incluyen:

- **Accidentes laborales:** Uno de los principales problemas en seguridad e higiene del trabajo es la incidencia de accidentes laborales, que pueden causar lesiones graves o incluso la muerte.
- **Enfermedades laborales:** La exposición a ciertos agentes en el ambiente laboral, como productos químicos, ruido, vibraciones, entre otros, pueden causar enfermedades laborales a largo plazo.
- **Riesgos psicosociales:** Los riesgos psicosociales, como el estrés, la violencia laboral, el acoso, entre otros, también son un problema importante en la seguridad e higiene del trabajo.
- **Cumplimiento legal:** Es importante que las empresas cumplan con las regulaciones y leyes de seguridad laboral para evitar multas y sanciones legales.
- **Mejora continua:** La seguridad e higiene del trabajo es un campo en constante evolución, por lo que es importante estar al día con las últimas tendencias y desarrollar programas para la mejora continua.
- **Cultura de seguridad:** Es esencial fomentar una cultura de seguridad en las empresas para mejorar la conciencia de seguridad de los empleados y reducir el número de accidentes laborales.
- **Responsabilidad social:** La seguridad e higiene del trabajo también es una responsabilidad social de las empresas, ya que tiene un impacto directo en la salud y bienestar de sus empleados y en la comunidad en general.



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO LICEO ADUANERO

Acuerdo Ministerial N. 210 de 09 de febrero de 2000
Acreditado: Resolución N.º 423-CEAACES-SE-12-2016

VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

2.5 Antecedentes

La aplicación de medidas de seguridad y salud laboral en la industria tiene antecedentes que se remontan a los inicios de la Revolución Industrial en el siglo XVIII. En aquel entonces, las condiciones laborales eran extremadamente peligrosas, con jornadas laborales largas, condiciones insalubres y escasa protección para los trabajadores. Los accidentes laborales eran frecuentes y graves, lo que resultaba en lesiones, enfermedades e incluso muertes en el lugar de trabajo. A medida que avanzaba el tiempo, surgieron movimientos sociales y sindicales que abogaban por mejores condiciones laborales y normativas de seguridad más estrictas. Este movimiento condujo a la implementación de leyes laborales y regulaciones que establecieron estándares mínimos de seguridad y salud en el trabajo. Con el tiempo, la conciencia sobre la importancia de la seguridad y salud laboral siguió creciendo, y se desarrollaron nuevas tecnologías, métodos de trabajo y equipos de protección para mejorar la seguridad en el lugar de trabajo. Las organizaciones comenzaron a reconocer los beneficios tanto económicos como humanos de invertir en la seguridad y salud de sus empleados. En la actualidad, la seguridad y salud laboral son aspectos fundamentales en cualquier industria, con regulaciones y estándares establecidos por organismos gubernamentales y organizaciones internacionales. La aplicación efectiva de medidas de seguridad y salud laboral no solo protege a los trabajadores de lesiones y enfermedades, sino que también contribuye a la productividad, la moral del personal y la reputación de la empresa.



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO LICEO ADUANERO

Acuerdo Ministerial N. 210 de 09 de febrero de 2000
Acreditado: Resolución N.º 423-CEAACES-SE-12-2016

VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

2.6 Justificación del proyecto

La capacitación en seguridad e higiene del trabajo es esencial para garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores en el lugar de trabajo. Algunas razones para justificar la capacitación en seguridad e higiene del trabajo son las siguientes:

- Prevenir accidentes laborales: La capacitación en seguridad e higiene del trabajo ayuda a los trabajadores a comprender los riesgos y a tomar medidas para prevenir accidentes en el lugar de trabajo.
- Reducir enfermedades relacionadas con el trabajo: La capacitación en seguridad e higiene del trabajo ayuda a los trabajadores a comprender los riesgos para su salud y a tomar medidas para prevenir enfermedades relacionadas con el trabajo.
- Cumplir con las regulaciones y normativas: La capacitación en seguridad e higiene del trabajo ayuda a las empresas a cumplir con las regulaciones y normativas en seguridad e higiene del trabajo, lo que puede prevenir multas y sanciones legales.
- Mejorar la productividad: La capacitación en seguridad e higiene del trabajo puede mejorar la productividad al reducir los tiempos de inactividad debido a accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo.
- Mejorar la imagen de la empresa: La capacitación en seguridad e higiene del trabajo puede mejorar la imagen de la empresa al demostrar su compromiso con la seguridad y la salud de los trabajadores.
- Desarrollo de los trabajadores: La capacitación en seguridad e higiene del trabajo puede ser una excelente oportunidad para el desarrollo de los trabajadores y mejorar su conocimiento y habilidades en seguridad e higiene del trabajo.



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO LICEO ADUANERO

Acuerdo Ministerial N. 210 de 09 de febrero de 2000
Acreditado: Resolución N.º 423-CEAACES-SE-12-2016

VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

La capacitación en seguridad e higiene del trabajo es esencial para garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores, cumplir con las regulaciones y normativas, mejorar la productividad, mejorar la imagen de la empresa y desarrollar a los trabajadores.

2.6.1 Impacto científico

La reducción de accidentes laborales y enfermedades profesionales conlleva a una disminución al establecimiento de recursos para la atención médica, compensaciones y pérdida de productividad. Además, al crear ambientes laborales seguros y saludables, se promueve la retención de empleados calificados y se reduce el ausentismo laboral, lo que aumenta la eficiencia y la rentabilidad de las empresas.

2.6.2 Impacto económico

La implementación de medidas de seguridad y salud en el trabajo fomenta la investigación y el desarrollo de nuevas tecnologías, equipos y métodos para mejorar la seguridad laboral. Esto impulsa la innovación en áreas como la ergonomía, la toxicología ocupacional y la prevención de riesgos laborales.

2.6.3 Impacto político

La aplicación de medidas de seguridad y salud en el trabajo también tiene un impacto político significativo. Los gobiernos y las autoridades reguladoras juegan un papel fundamental en la promulgación y aplicación de leyes y regulaciones relacionadas con la seguridad laboral. La implementación efectiva de estas políticas gubernamentales no solo garantiza condiciones laborales seguras para los trabajadores, sino que también demuestra el compromiso del gobierno con el bienestar y la protección de sus ciudadanos.



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO LICEO ADUANERO

Acuerdo Ministerial N. 210 de 09 de febrero de 2000

Acreditado: Resolución N.º 423-CEAACES-SE-12-2016

VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

Además, la atención política hacia la seguridad y salud en el trabajo puede influir en la imagen y la reputación de un gobierno tanto a nivel nacional como internacional. Los países que priorizan la seguridad laboral tienden a ser percibidos como lugares más atractivos para la inversión extranjera y el desarrollo económico sostenible, lo que puede contribuir a fortalecer su posición política y su influencia en la arena internacional.

2.6.4 Impacto social

La promoción de ambientes laborales seguros y saludables mejora la calidad de vida de los trabajadores, promoviendo su bienestar físico y emocional, así como su integración y participación activa en la sociedad. Además, contribuye a la construcción de una cultura de prevención y cuidado mutuo en la comunidad laboral, fortaleciendo los lazos sociales y la cohesión en el entorno laboral.

2.7 Objetivos

2.7.1 Objetivo general

- Mejorar la seguridad y salud de los empleados en el ambiente laboral para reducir el número de accidentes y enfermedades laborales cumpliendo con las regulaciones y leyes de seguridad laboral que permitan fomentar una cultura de seguridad en la organización.



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO LICEO ADUANERO

Acuerdo Ministerial N. 210 de 09 de febrero de 2000
Acreditado: Resolución N.º 423-CEAACES-SE-12-2016

VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

2.7.2 Objetivos específicos

- Identificar y evaluar los riesgos laborales en el ambiente de trabajo. Implementar medidas de seguridad para minimizar o eliminar los riesgos identificados.
- Capacitar y educar a los empleados sobre cómo trabajar de manera segura y prevenir lesiones laborales.

2.8 Línea base

La línea base del proyecto sobre capacitación en seguridad e higiene del trabajo es un punto de referencia para medir el progreso del proyecto y determinar si se han alcanzado los objetivos y metas establecidos. La línea base del proyecto incluye:

1. Una descripción detallada del estado actual de la seguridad e higiene del trabajo en la empresa, incluyendo los riesgos laborales existentes y las medidas de seguridad y salud en el lugar de trabajo actualmente en uso.
2. Los objetivos y metas específicos del proyecto, incluyendo los indicadores clave de desempeño (KPIs) que se utilizarán para medir el éxito del proyecto.
3. El plan de capacitación, incluyendo los temas que se abordarán, los recursos necesarios y el calendario de ejecución.
4. Un plan de seguimiento y evaluación para medir el progreso del proyecto y detectar problemas o desviaciones.
5. Un plan de contingencia para manejar situaciones imprevistas o problemas que puedan surgir durante la ejecución del proyecto.



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO LICEO ADUANERO

Acuerdo Ministerial N. 210 de 09 de febrero de 2000
Acreditado: Resolución N.º 423-CEAACES-SE-12-2016

VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

La línea base del proyecto es un punto de referencia importante para garantizar que el proyecto se esté ejecutando según lo planificado y para tomar decisiones informadas sobre cualquier cambio o adaptación necesaria en el curso del proyecto.

2.9. Lista de actores sociales interesados

- Instituciones Académicas
- Empresas y Sector Privado
- Gobierno y Sector Público
- Comunidades Locales
- Sociedad Civil
- Estudiantes y Académicos

2.10. Metodología

El presente proyecto de vinculación mantendrá un alcance descriptivo y explicativo, este tipo de estudio se enfoca en realizar un informe detallado sobre el fenómeno de estudio, sus características y configuración además de, encontrar la relación existente entre la causa y consecuencia de un fenómeno específico (QuestionPro, 2020, p. 1). De este modo, permite conocer una visión concisa sobre los hechos es por ello que, en este nivel de estudio se reseñan las características o rasgos de la situación objeto de estudio acerca de la seguridad y la salud dentro del contexto industrial

La investigación fue de diseño no experimental, en este diseño donde el investigador no puede controlar, manipular o alterar la variable, sino que se basa en la interpretación, la observación o las interacciones para llegar a una conclusión sobre el hecho (QuestionPro,



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO LICEO ADUANERO

Acuerdo Ministerial N. 210 de 09 de febrero de 2000
Acreditado: Resolución N.º 423-CEAACES-SE-12-2016

VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

2020, p. 1). Por ello, en este diseño lo que se buscó que, a través de encuestas que demuestran una verdadera relación de causa y efecto.

En el contexto establecido, el estudio de la seguridad y salud, se plantea como variable independiente ya que ha ocurrido cuando el investigador hace referencia al contexto organizacional, esta última es denominada variable dependiente. Como se pudo inferir es esta característica en particular se tomó como base guía para la adecuada aplicación de la seguridad y salud dentro del contexto organizacional.

Se aplicó un enfoque cualitativo, dado que es un proceso de investigación donde se va a adquirir un conocimiento profundo para generar procesos de capacitación al personal en el área de la Seguridad y Salud. Este ayuda a proporcionar información sobre un tema específico, a través del estudio de comportamientos, emociones y otros aspectos de la psicología humana que están abiertos a la interpretación (QuestionPro, 2020, p. 1). Y se basa en la medición numérica, en el uso de la estadística, para determinar con precisión patrones de comportamiento de una población. Además, del análisis de la aplicación de la seguridad y salud dentro del contexto organizacional.

La población según el análisis desarrollado de 49 estudiantes de la carrera de Seguridad e Higiene del Trabajo “la totalidad de elemento o individuos que tiene ciertas características similares y sobre las cuales se desea hacer inferencia”



Av. Eugenio Espejo y Capitán
Espinosa de los Monteros



+59362512219
+593992031035



itslaibarra@liceoaduanero.edu.ec



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO LICEO ADUANERO

Acuerdo Ministerial N. 210 de 09 de febrero de 2000
Acreditado: Resolución N.º 423-CEAACES-SE-12-2016

VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

2.9 Matriz de marco lógico

Lógica de Intervención	Resumen descriptivo	Indicadores verificables ¿Cómo medirá el éxito?	Medios de verificación ¿Dónde se encontrarán los indicadores de éxito?	Condiciones o limitantes ¿De qué depende el éxito?
Objetivo general:	Mejorar la seguridad y salud de los empleados en el ambiente laboral para reducir el número de accidentes y enfermedades laborales cumpliendo con las regulaciones y leyes de seguridad laboral que permitan fomentar una cultura de seguridad en la organización.	El 100% del proyecto ayudara a fomentar una cultura de seguridad en la organización, mejorando la eficiencia y productividad de la organización	Empresas de cada trabajador Volantes y videos de las evidencias encontradas Infografías sobre normativas y acciones de seguridad laboral Reglamentos, normativas, normativas y leyes internas Programa de capacitación de educación para empleados y trabajadores sobre prevención de lesiones laborales	Resistencia al cambio



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO LICEO ADUANERO

Acuerdo Ministerial N. 210 de 09 de febrero de 2000
Acreditado: Resolución N.º 423-CEAACES-SE-12-2016

VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

Objetivo específico 1:	Identificar y evaluar los riesgos laborales en el ambiente de trabajo.		Planificación del taller, fotografías, registros de asistencia, certificados.	Inadecuada aplicación de instrumentos
Resultado 1:	Reduce el riesgo de accidentes y lesiones, demuestra el compromiso de la empresa con la seguridad y salud de sus empleados.			
Actividades para lograr el resultado 1:	“II TALLER DE MEDICIÓN DE RIESGOS FÍSICOS Y FACTORES PROTECTORES EN EL SECTOR ORGANIZACIONAL ISTLA 2024”.			
Objetivo específico 2:	Implementar medidas de seguridad para minimizar o eliminar los riesgos identificados.		Planificación de charla, fotografías, Registro de asistencia, video Teams	Falta de recursos económicos
Resultado 2:	Implementa medidas correctivas y preventivas específicas para mitigar los riesgos identificados.			
Actividades para lograr el resultado 2:	Charla: "Importancia de la Ergonomía dentro del contexto empresarial e industrial" La capacitación se realizara de forma virtual para los trabajadores del ISTLA.			
Objetivo específico 3:	Capacitar y educar a los empleados sobre cómo trabajar de manera segura y prevenir lesiones laborales.		Infografías sobre normativas y acciones de seguridad laboral Manual de Transtornos Musco-esqueleticos	Falta de experticia o conocimiento acerca de la Seguridad y salud en el trabajo
Resultado 3:	Contribuir a mejorar la eficiencia y la productividad al garantizar un ambiente de trabajo más seguro y libre de riesgos			



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO LICEO ADUANERO

Acuerdo Ministerial N. 210 de 09 de febrero de 2000

Acreditado: Resolución N.º 423-CEAACES-SE-12-2016

VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

Actividades para lograr el resultado 3:	• Elaborar un plan Manual de Transtornos Musco-esqueleticos para el personal academico y administrativo del ISTLA



Acuerdo Ministerial N.º 000 de 09 de febrero de 2000
Acreditado: Resolución N.º 423-CEACES-SF-12-2016

VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

2.10 Cronograma de actividades

[illegible]



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO LICEO ADUANERO

Acuerdo Ministerial N. 210 de 09 de febrero de 2000
Acreditado: Resolución N.º 423-CEAACES-SE-12-2016

VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

2.11 ¿Cuál es el valor total de financiamiento? (Total egresos):

FUENTE FINANCIAMIENTO	VALOR TOTAL DE FINANCIAMIENTO POR FUENTE	RECURSOS INSTITUCIONALES (\$) EXISTENTES	RECURSOS PLANIFICADOS EJECUTAR	RECURSOS PLANIFICADOS EJECUTAR POR
ISTLA	\$0,00	\$2,000	\$2,000	
TOTAL:			\$2,000	



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO LICEO ADUANERO

Acuerdo Ministerial N. 210 de 09 de febrero de 2000
Acreditado: Resolución N.º 423-CEAACES-SE-12-2016

VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

2.12 Fuentes de financiamiento:

El financiamiento se lo establecerá de forma interna por parte del Instituto Superior Tecnológico Liceo Aduanero

2.13 Parámetro cumplimiento:

El cumplimiento de las actividades se ejecutará en los periodos académicos que corresponden al 2024

3 Firmas




MBA. Cristina Suárez
Director del Proyecto




Ing. Silvia Estefanía Ruiz Imbat Mgtr.
Coordinador de Carrera